

НЕДЕЛЯ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

10.10.2022г. – 16.10.2022г.

Концепция нулевого травматизма предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать снижению показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Золотое правило №1: Стать лидером – показать приверженность принципам

Лидерство – это не только про руководителей, это про всех нас. Мы можем стать лидерами каждый на своем рабочем месте и нести личную ответственность за безопасность.

Лидерство – это и забота тоже. Как только работники понимают, что руководителя лично беспокоит их безопасность и здоровье и в организации предпринимаются определённые шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать.

Золотое правило №2: Выявлять угрозы – контролировать риски

Риску подвергаются все работники на любых рабочих местах. Поэтому их оценка является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать превентивные меры.

В этом вопросе Беларусь существенно продвинулась в течение последних нескольких лет.

Учет рисков выбран в качестве одного из базовых принципов всей системы охраны труда. Закон «Об охране труда» обязывает нанимателя разрабатывать, внедрять и поддерживать функционирование систем управления охраной труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Золотое правило №3: Определять цели – разрабатывать программы

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов. Это должно быть предусмотрено в отдельной программе.

Сегодня в Республике Беларусь утверждена программа Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы, которая ориентирована на реализацию комплексного системного подхода к решению проблем, связанных с условиями и охраной труда, совершенствование законодательства в этой области, формирование культуры безопасного труда, снижение численности работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях.

Золотое правило № 4: Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии – это хорошая идея! Она не требует больших усилий и окупает себя.

Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда – все это окупится!

Золотое правило № 5: Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы. Технологический прогресс влечет за собой повышение производительности, но также и новые опасности. Станки и оборудование должны быть безопасными на любых рабочих операциях.

Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников. Эргономика и комфорт рабочего места, его соответствие «зеленым» и эко стандартам – далеко не последние понятия в системе управления охраной труда.

Создавая безопасность и комфорт, легко превратить рабочее место для каждого работника в своего рода второй дом, куда человек будет приходить не только за зарплатой, но и в предвкушении новой интересной работы.

Золотое правило №6: Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки

Технические средства и производственное оборудование работают все быстрее и эффективнее, но в то же время они становятся все сложнее. Знания устаревают все стремительнее, а профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. Как никогда обязательными условиями становятся профессиональная подготовка и непрерывное обучение, как руководства, так и работников.

Базовая основа формирования культуры безопасности и стратегии «нулевого травматизма» — это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций. В этом будущее!

Золотое правило № 7: Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!»

Организации, в которых заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи работников. Если с работником советуется, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам.



ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 1



**СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ
ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ!**



РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я **подаю** пример своим работникам для подражания и демонстрирую приверженность принципам безопасности и гигиены труда;
- Я **следую** правилам и использую средства индивидуальной защиты;
- Я немедленно **реагирую** на нарушение моим работником требований охраны труда и провожу инструктаж;
- Я **не допускаю** беспорядка и халатности на рабочем месте.

РАБОТНИК:

- Я **несу** персональную ответственность за безопасное выполнение поставленных мне задач и безопасное рабочее место;
- Я **соблюдаю** инструкции и **применяю** безопасные методы труда;
- Я **использую** средства индивидуальной защиты и **следую** знакам безопасности;
- Я **обращаюсь** за помощью к своему руководителю, если у меня возникают вопросы по безопасному проведению работ;
- Я **применяю ПРАВО НА ПРИОСТАНОВКУ РАБОТ** в случае выявления небезопасного проведения работ для предотвращения возможных происшествий;
- Я **внимателен** по отношению к безопасному выполнению работ другими работниками.



ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 2



ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ - КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ



- ! Опасность травмирования движущимися частями механизмов и оборудования;
- ! Опасность пореза частей тела острыми кромками металлической стружки;
- ! Опасность падения при передвижении или с высоты;
- ! Опасность поражения электрическим током;
- ! Опасность травмирования в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, предмета, осколка;
- ! Опасность ожога от воздействия открытого пламени и поверхностей.

РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я **выявляю** производственные опасности на участке и оцениваю возможные риски;
- Я **анализирую** причины возникновения предаварийных ситуаций и несчастных случаев на производстве профильных предприятий;
- Я **принимаю** профилактические меры по минимизации опасностей и рисков;
- Я **контролирую** выполнение профилактических мер и анализирую их эффективность;
- Я **реагирую** на поступающие от работников замечания о возникновении опасностей и рисков, требования о приостановке работ.

РАБОТНИК:

- Я **определяю** опасные факторы и оцениваю возможные риски до начала проведения любой работы;
- Я **продумываю** свою работу шаг за шагом:

ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ:

- оглянусь вокруг, оценю ситуацию;
- проводятся ли рядом операции, которые могут повлиять на безопасность?
- повлияет ли моя работа на кого-то еще?
- продумаю последовательность своих действий;
- есть ли у меня нужный инструмент и СИЗ для выполнения работы?
- оценю опасности;
- спрошу себя: Как я могу получить травму?

КОНТРОЛЬ ОПАСНОСТЕЙ: ЧТО МНЕ НУЖНО?

- СИЗ: каска/защитные очки/защитные перчатки;
- защитное ограждение;
- страховочный пояс (привязь);
- изоляция;
- целевой инструктаж и наряд-допуск

ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ:

- чувствую ли я себя безопасно?
- окружающие выполняют работу безопасными методами

ПОСЛЕ РАБОТЫ:

- осмотрю рабочую зону;
- создаю ли я опасную ситуацию?
- можно ли что-то улучшить?

**В СЛУЧАЕ ВЫЯВЛЕНИЯ НОВОЙ ОПАСНОСТИ НЕМЕДЛЕННО СООБЩУ О НЕЙ
НЕПОСРЕДСТВЕННОМУ РУКОВОДИТЕЛЮ (МАСТЕРУ, НАЧАЛЬНИКУ УЧАСТКА)**

ЕСЛИ ПРОДОЛЖАТЬ НЕБЕЗОПАСНО, ПРИОСТАНОВЛЮ РАБОТУ!



ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 3



ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ - РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ



ЦЕЛИ:

- Политика в области менеджмента качества, охраны окружающей среды и охраны труда
- Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников

ЗАДАЧИ:

- План мероприятий по охране труда и улучшению условий труда
Комплекс первоочередных мер по профилактике производственного травматизма

ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ХОД РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я **обеспечиваю** исправное состояние и безопасную эксплуатацию станочного, сварочного оборудования и приспособлений, ручного слесарного и электроинструмента;
- Я **принимаю** меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций;
- Я **вношу** предложения начальнику участка/главному инженеру по модернизации и автоматизации производственного оборудования, инструмента, технологии производства;
- Я **информирую** работников о реализации поставленных целей и мероприятий по охране труда ежемесячно на Дне охраны труда.

РАБОТНИК:

- Я **знаю** устройство, принцип действия и правила эксплуатации оборудования и инструмента, соблюдаю требования технологических инструкций и регламентов;
- Я **обеспечиваю** наличие и проверяю исправность защитных ограждений и приспособлений, производственного оборудования;
- Я **проверяю** визуальным осмотром наличие и целостность заземления, надежность изоляции электрических кабелей, исправность штепсельных розеток;
- Я **проверяю** наличие и соблюдаю требования знаков безопасности и сигнальной разметки;
- Я **использую** средства индивидуальной защиты и **вношу** предложения мастеру (начальнику участка) по повышению их эффективности;
- Я **вношу** предложения по модернизации и совершенствованию используемого оборудования, инструмента и технологического процесса.



ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 4



СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА - ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ

**СУОТ – система управления охраной труда
Корпоративная культура безопасности труда**

Главный инженер:

Инженер по охране труда



1. организация функционирования СУОТ и повышения ее эффективности;
2. осуществление ежеквартального контроля за соблюдением работниками требований по охране труда;
 - 2.1 выполнение планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
 - 2.2 обеспечение безопасности при эксплуатации территории, зданий (сооружений), оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, веществ;
 - 2.3 соответствие устройств противоаварийной защиты, блокировки, сигнализации требованиям по охране труда;
 - 2.4 соответствие средств коллективной защиты условиям труда;
 - 2.5 выполнение предписаний об устранении нарушений законодательства об охране труда;
 - 2.6 своевременность пересмотра инструкций по охране труда с оценкой их содержания.

Контроль за соблюдением работниками требований по охране труда

Ежемесячный (начальник участка)

- выполнение мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе ежедневного контроля;
- проведение технического обслуживания, ремонта, испытаний, осмотров, технических освидетельствований производственного оборудования;
- прохождение работниками обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда;
- предоставление работникам СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств;
- оснащение санитарно-бытовых помещений необходимыми устройствами и средствами.

Ежедневный (мастер)

- соответствие оснащения и организации рабочих мест, оборудования, грузоподъемных механизмов, инструмента, приспособлений, транспортных средств требованиям по охране труда;
- соответствие содержания проходов, проездов, прилегающих к рабочему месту, состоянию, обеспечивающему беспрепятственное и безопасное движение транспортных средств, железнодорожных составов, работников;
- наличие (исправность) освещения, отопления, вентиляции;
- применение работниками безопасных способов при производстве ремонта, хранения, использования и транспортировании материалов, изделий, продукции;
- наличие (исправность) освещения, отопления, вентиляции;
- использование и правильное применение работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправное состояние;
- поддержание работниками своего рабочего места, оборудования и приспособлений, инструмента, производственной тары в исправном состоянии, порядке и чистоте;
- прохождение работниками обязательного освидетельствования на предмет нахождения в алкогольном опьянении;
- соблюдение требований по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ.

Корпоративная культура безопасности

Организация рабочего места и трудового процесса

Осмысление работниками необходимости соблюдения требований инструкций по охране труда и личной ответственность за безопасность

Доверие и культура взаимоотношений между работниками (нравственно-психологический климат), привлечение работников к обеспечению безопасности

Культура безопасности труда личности:
• профессиональные знания, опыт прошлых ошибок;
• личная дисциплина; • мотивация;
• инициатива

РАБОТНИК

- Я соблюдаю правила поведения и передвижения по территории филиала, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях.
- Я заботаю о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ и во время нахождения на территории филиала.
- Я применяю право на приостановку работ в случае выявления небезопасного проведения работ, действий и поведения других работников для предотвращения возможных негативных происшествий.
Для этого я:
• обсуждаю ситуацию с работником, объясняю риски и возможные последствия данного небезопасного поведения;
• начинаю диалог с выжливой и доброжелательной манерой, кратко представляюсь и начинаю разговор со слов: «Я пользуюсь своим правом приостановить работу, потому что...».



ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 6



ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ



Обучение по охране труда работников – это получение знаний, умений и навыков в ходе проведения

обучения по охране труда по видам работ (погрузочно-разгрузочные работы, работы на высоте)

обучения по охране труда на рабочем месте (техническая учеба)

стажировки по охране труда на рабочем месте

обучения оказанию первой помощи пострадавшему

обучения по охране труда по профессии

инструктажей по охране труда

РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я устанавливаю соответствие квалификационным требованиям при трудоустройстве работника;
- Я регулирую согласно графика обучения направляю работников на повышение квалификации и обучающие курсы;
- Я провожу непрерывное обучение по охране труда в соответствии с разработанными программами технической учебы по профессиям и видам работ;
- Я принимаю метод «практического наставничества» для молодых специалистов и работников со стажем работы менее 1 года;
- Я применяю метод дистанционного обучения при самообучении работников;
- Я убежден, что непрерывное обучение и инструктирование работников необходимо для поддержания высокого уровня охраны труда и корпоративной культуры безопасности труда;
- Я при проведении инструктажа по охране труда большое внимание уделяю практической отработке безопасных способов работы;
- Я не допускаю работников к выполнению разовых, не связанных с его прямыми обязанностями по специальности, без проведения целевого инструктажа по охране труда;
- Я провожу разъяснительную беседу с работниками в формате общения.

ПОВЕДЕНИЕ С ПЕРСОНАЛОМ, РАБОТАЮЩИМ БЕЗОПАСНО:

- ШАГ 1!** Начните контакт с позитивного (положительного) комментария о том, что работник делал безопасно;
- ШАГ 2!** Признайте эффект от действий работника по недопущению травматизма;
- ШАГ 3!** Постарайтесь вовлечь работника в разговор в вопросах о безопасности (собирания по охране труда, предложения по улучшению);
- ШАГ 4!** По окончании разговора поблагодарите работника.

ПОВЕДЕНИЕ С ПЕРСОНАЛОМ, РАБОТАЮЩИМ НЕБЕЗОПАСНО:

- Наблюдайте и решите, как безопасно обратиться к работнику, остановите опасное действие;
- ШАГ 1!** Начните разговор с того, что работник делал небезопасно;
- ШАГ 2!** Обсудите возможные последствия опасных действий и более безопасные способы работы;
- ШАГ 3!** Добейтесь согласия выполнять работу безопасно;
- ШАГ 4!** Обсудите другие аспекты безопасности;
- ШАГ 5!** Поблагодарите работника.

РАБОТНИК:

- Я знаю и соблюдаю требования инструкций по охране труда и инструкций заводов-изготовителей оборудования;
- Я знаю и соблюдаю указания пояснительных надписей и знаков безопасности;
- Я прохожу обучение, стажировку инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;
- Я не приступаю к выполнению разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности, без получения целевого инструктажа по охране труда;
- Я немедленно уведомляю руководителя работ (мастера) об отсутствии (неисправности) средств индивидуальной коллективной защиты, инструмента, приспособлений, оборудования, грузозахватных приспособлений и тары;
- Я немедленно сообщаю руководителю работ или иному должностному лицу о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказываю содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи пострадавшим;
- Я всегда обращаюсь к руководителю работ (мастеру, начальнику участка) за инструктажем и разъяснениями в случае, если мне неизвестны /не понятны безопасные способы выполнения работ.



ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 7



ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ - МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ



МОТИВИРУЙТЕ СВОИХ РАБОТНИКОВ, ПРИВЛЕКАЯ ИХ К РЕШЕНИЮ ВСЕХ ВОПРОСОВ ОХРАНЫ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я **забочусь** о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории филиала;
- Я **открыто выражаю** личную признательность работникам за соблюдение правил охраны труда и немедленно реагирую на неосторожное поведение;
- Я **поддерживаю** корпоративную культуру безопасности труда, основанную на доверии, уважении, сотрудничестве и заботе друг о друге. Возникающие проблемы на участке решаются открыто. Право и обязанность каждого – сказать «СТОП» в случае возникновения опасной ситуации или несоблюдения правил охраны труда на производстве;
- Я **мотивирую** работников открыто сообщать об опасных ситуациях, делиться своими идеями и предложениями по охране труда, используя «IDEA BOX по охране труда»;
- Я **вознаграждаю** работников за высокие результаты безопасной работы;
- Я **требую** соблюдение правил охраны труда и производственной санитарии как одного из основополагающих условий профессионального и кадрового роста в филиале.

РАБОТНИК:

- Я **поддерживаю** корпоративную культуру безопасности труда, основанную на доверии, уважении, сотрудничестве и заботе друг о друге;
- Я **принимаю** участие в принятии решений, касающихся охраны труда, оценке производственных рисков и опасностей;
- Я **применяю ПРАВО НА ПРИОСТАНОВКУ РАБОТ** в случае выявления небезопасного проведения работ для предотвращения возможных происшествий;
- Я **участвую** лично или через своего представителя в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда;
- Я **забочусь** о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;
- Я **оказываю** содействие и сотрудничаю с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещаю своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств защиты, об ухудшении состояния здоровья.